



Úřad práce ČR

Legislativní změny při zaměstnávání OZP

Vypracoval Mgr. Martin Horák



Úřad práce ČR

Právní úprava

- Zákon o zaměstnanosti č. 435/2004
- Novela č. 327/2017 účinná od 1.1.2018
- Přechodná ustanovení



Úřad práce ČR

Zaměstnávání OZP mimo chráněný trh práce

- Prioritní!
- Příspěvek na zřízení pracovního místa pro OZP (§75)
- Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP (§76)



Úřad práce ČR

Zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce

- Dohoda o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce (§ 78)
- Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce (§78a)
- V odůvodněných případech je možné i poskytnutí příspěvku na zřízení PMOZP a na PN, není však možný souběh s § 78a



Úřad práce ČR

Základní pojmy

- Definice OZP – beze změny
- Místní příslušnost: dle provozovny (§ 75,76) X dle sídla zaměstnavatele (§ 78, 78a)
- Domácký zaměstnanec X Homeworking



Úřad práce ČR

Dohoda o uznání

- Zaměstnavatel zaměstnává více než 50% OZP (v přepočteném počtu) v kalendářním čtvrtletí předcházejícím podání žádosti
- Zaměstnavatel nebyl pravomocně odsouzen za trestný čin podvodu v souvislosti se zaměstnáváním OZP
- Zaměstnavatel není v likvidaci nebo v posledních 5 letech nebylo rozhodnuto o zamítnutí insolvenčního návrhu či zrušení konkurzu pro nedostatek majetku



Úřad práce ČR

Dohoda o uznání II

- Zaměstnavatel v období 12 měsíců před podáním žádosti:
 - 1) vyplácel 80% zaměstnanců OZP **výhradně** bezhotovostně
 - 2) zaměstnával nadpoloviční většinu zaměstnanců OZP na pracovišti, která nejsou jejich bydlištěm (nejsou to domácí zaměstnanci)
 - 3) Neuzavíral smlouvy v rozporu s dobrými mravy (včetně závazku zaměstnance poskytovat finanční plnění)
 - 4) Nebyla mu uložena pravomocně pokuta na úseku zaměstnanosti nebo inspekce práce (MPSV může prominout na základě žádosti, pokud nepřesáhla 50 tis)



Úřad práce ČR

Dohoda o uznání III

- Na 3 roky
- Při opětovném požádání nejpozději 3 měsíce po uplynutí 3 let, uzavírá se na dobu neurčitou, jinak opět na 3 roky
- Roční zpráva zaměstnavatele o činnosti do 15.7. následujícího roku
- Předběžné i průběžné ověřování plnění podmínek dohody
- Vypovězení dohody



Úřad práce ČR

Příspěvek dle § 78a ZoZ

- Na základě žádosti, jejíž součástí je jmenný seznam zaměstnanců; pouze poprvé dokládá status OZP
- Evidence nedoplatků; nedoplatek do 10 tis možno doplatit automaticky; v případě nedoplatku nad 10 tis Kč je možno žádat MPSV o odstranění tvrdosti zákona



Úřad práce ČR

Poskytování příspěvku

- 1) Na mzdy nebo platy – ve výši 75% skutečně vynaložených nákladů včetně odvodů, nejvýše však 12 tis měsíčně (5 tis u osob zdravotně znevýhodněných) na každou OZP
- 2) Paušální částka 1000 Kč na každou OZP
- 3) Zvýšení příspěvku na základě žádosti, a to ve výši prokázaných nákladů vynaložených na zaměstnávání OZP, max. ve výši rozdílu mezi poskytnutým příspěvkem na mzdu a částkou 12.000.



Úřad práce ČR

Uplatnitelné náklady

- 1) Zvýšené správní náklady do výše 4% průměrné mzdy – vedení agendy OZP, komunikace se státními orgány, nájemné, revize, zvýšená spotřeba energie, vodné, stočné; **vždy tam musí být prokazatelná vazba na zaměstnávání OZP**
- 2) Náklady provozních pracovníků a pracovních asistentů (uznatelnost se posuzuje dle pracovní náplně) + náklady na nákup pracovní asistence
- 3) Náklady na dopravu OZP a dopravu materiálu a výrobků
- 4) Náklady na přizpůsobení provozovny – je nutno projednat s ÚP před jejich vynaložením



Úřad práce ČR

Děkuji za pozornost

martin.horak@uradprace.cz