

# ERGOPROGRESS

## REALISE THE CHANGE

sociální inovace,  
s novým pohledem na problematiku ISP  
a jeho postavení ve společnosti

Registrační číslo projektu: CZ.03.3.X/0.0/0.0/15\_024/0007242  
Název projektu: ERGOPROGRESS – REALISE THE CHANGE  
Žadatel: Ergotep, družstvo invalidů

# Základní informace o projektu

- Ergoprogress je sociální inovace
- Realizátorem projektu je Ergotep, družstvo invalidů a 6 partnerů
- Projekt realizujeme v období leden 2018 až prosinec 2019
- Cílovou skupinou jsou zaměstnavatelé OZP na CHTP bez ohledu na to, zda jsou či nejsou SP nebo ISP
- Projekt je financován z Operačního programu zaměstnanost
- Výstupem projektu bude metodika pro zaměstnavatele OZP řešící jejich přeměnu v integrační sociální podniky
- V rámci projektu chceme přinést také doporučení směřující k veřejné správě, kde navrhujeme změny v podpoře CHTP OZP

# Složení týmu:

- Projektový manažer
- Odborný garant
- Metodik
- Evaluátor
- Expert (implementace)
- Expert (personalista)
- Lektor specialista
- IT specialista
- Odborný pracovník ve firmě (koordinátor)

# Představení partnerů

- ABC servis Pardubice, s.r.o.
- Dřevovýroba Otradov, s.r.o
- Pro – Charitu, s.r.o.
- Sdružení Neratov, z.s.
- Symetrie, s.r.o.
- Zenová zahrada, s.r.o.

# Klíčové aktivity projektu

1. Vstupní analýza (1. – 4. měsíc) – dotazník, návštěvy ve firmě, sběr referenčních dat, poznání firmy
2. Implementace (4. – 10. měsíc) – stěžejní aktivita, kde zavedeme jednotlivé části (moduly) Ergoprogressu, blíže viz dále
3. Monitoring a korekce implementace (4. – 24. měsíc) – po zavedení modulů budeme sledovat jak se firma mění, případně budeme korigovat a měnit jednotlivé zaváděné části, monitoring bude částečně elektronický
4. Komunikace a podpora (4. – 24. měsíc) – web isp21, webináře
5. Metodika Ergoprogress (2. – 24. měsíc) – vlastní tvorba výstupu projektu, setkání s cílovou skupinou a stakeholdery
6. Evaluace (1. – 24. měsíc) – evaluační výstupy dle požadavků výzvy – Evaluační plán, Analýza výchozího stavu CS, Průběžná evaluační zpráva, Metodika evaluačního řešení, Analýza cílového stavu CS, Závěrečná evaluační zpráva, Shrnutí evaluačního řešení, uvažujeme o ex post evaluaci

# Implementace – přehled modulů



**Společenské vymezení ISP OZP** – ukotvení ve společnosti, komunikace s veřejnou správou, definice pojmů, vztah ke třetímu (terciárnímu), přesah na koncepční aspekty projektu



**Personalistika a integrace v ISP OZP** – tři úrovně personalistiky, ergodiagnostika



**Obchodní procesy v ISP OZP** – sociální marketing, CSR komunikace, náhradní plnění, využití hendikepu OZP k obchodnímu unikátu



**Právo a daně v ISP OZP** – definice reinvestice zisku, soulad vnitřních předpisů s právem a filosofií ISP OZP, právní aspekty náhradního plnění



**Technická správa projektu Ergoprogress** – web „isp21“, celková podpora



Projekt

# ERGOPROGRESS - REALISE THE CHANGE

je spolufinancován Evropskou unií.

zavedení metody Ergoprogress, která funkčně propojuje integračně založené řízení lidských zdrojů s rozvojem podnikání u vybraných sociálních podniků v oblasti zaměstnávání OZP, pro zvýšení sociální a ekonomické hodnoty těchto podniků.



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



# DĚKUJI ZA POZORNOST

PŘÍJEMNÝ ZBYTEK DNE

**Karel Machotka**

*[machotka.k@ergotep.cz](mailto:machotka.k@ergotep.cz)*