



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Mgr. Ing. Jana Juřicová
PhDr. Veronika Froňková

Příklady možného propojení řešení
bydlení a zaměstnání v rámci sociálního
podnikání/zaměstnávání



Agentura
pro sociální začleňování

www.socialni-zaclenovani.cz

Bydlení je základní lidské právo ...

- Právní jistotu
- Finanční dostupnost
- Obyvatelnost
- Vybavenost bytu
- Fyzickou dostupnost
- Umístění
- Kulturní adekvátnost





- Základní životní potřeba pro další aktivity – např. přístřeší, soukromí, bezpečí
- Podmínkou pro plné zapojení člověka do společnosti
- Největší životní výdaj
- I potencionální zdroj pracovních příležitostí – např. domovník, údržbář, uklízeč

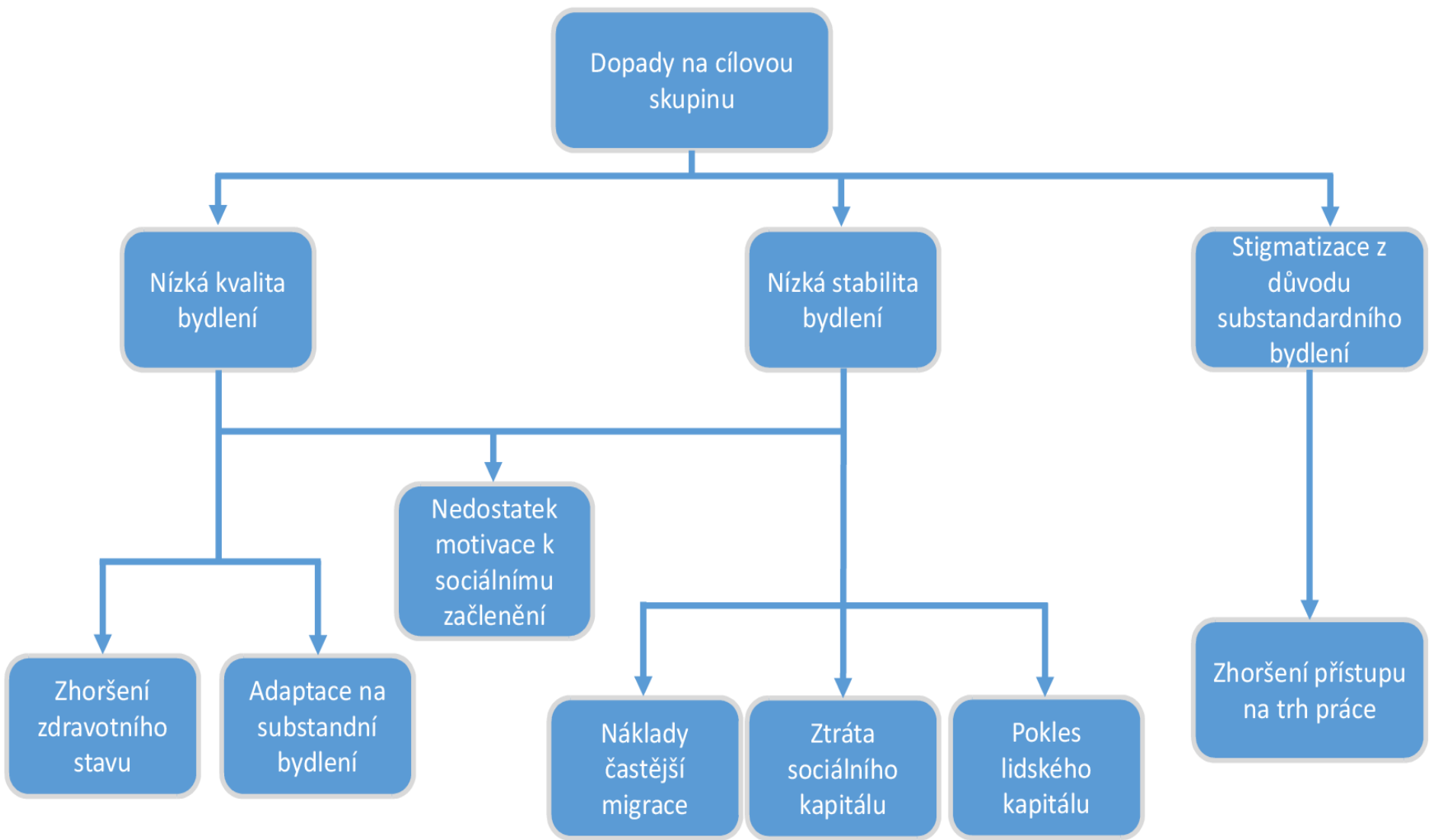




Bydlení v sociálně vyloučených lokalitách



- **Bytový dům v částečně prostorově segregované oblasti**
- **Majitel velkoobchodník s chudobou**
- **Žije přibližně 30 lidí závislých na dávkách**
- **Zatopený sklep, střecha shořela před třemi lety**



Nezaměstnanost v SVL značně převyšuje republikový průměr, odhaduje se zhruba na 70%, v některých lokalitách je to až 90 % (ASZ, 2014).



- Na ubytovně nebo noclehárně musí klienti platit ihned.
- Neudržitelnost docházení do zaměstnání z ulice.
- Stigmatizace z důvodu špatné adresy
- Nemají zázemí, aby si mohli zaměstnání vyhledávat (závislost na Úřadu práce).
- Zpracovat si k němu příslušné dokumenty (např. neznalost práce na pc).
- Často vyžadovány zpoplatněné vstupní dokumenty (potvrzení od lékaře, výpis z rejstříku trestů).
- Minimální mzda není nastavena tak, aby se práce vyplatila.
- Nedostatek adekvátního a dosažitelného bydlení.
- Vysoké nájemné, nepřijatelné požadavky kaucí.



Propojení práce a ubytování

- Inspirace v poskytování služebních bytů.
- Častá u agentur práce – zejména pro zahraniční pracovníky bez rodinných příslušníků, v menší míře i chudí/sociálně vyloučení jedinci.
- *Labre, nyní Přestupní stanice*
- Stabilizace situace = pozornost (např. exekutorů).
- Nástup do zaměstnání velká životní zátěž.
- Také změna – nutnost podpory při zapracovávání a následně při řešení návazných problémů, výhodou dlouhodobá spolupráce se sociálním pracovníkem.

Shrnutí

- Z pohledu zaměstnavatelů - racionálním snížením rizika (mezní produktivita přijatých pracovníků bude nižší, než náklady na ně).
- Soukromý sektor usilující o zisky se zásadně vyhýbá, anebo s nimi kalkuluje, nabízí velmi nízké mzdy, anebo dočasné či dokonce nelegální zaměstnání.
- V dnešní době je jen málo pracovních pozic, jež jsou nabízeny i s možností ubytování či se zvýhodněným nájemným
- Sociální podnik může nabízet příležitost k překonání bariér spojených s kategorií bydlení.
- Zvyšování sociální prospěšnosti podniku.
- Otázka bydlení se řeší napříč celou společností, hledání nových iniciativ a cest je žádoucí.



Projekt Společně rosteme

Realizátor Farní charita Česká Lípa – v Novém
Boru

Zahájení realizace od leden 2018

Propojení aktivit v oblasti zaměstnanosti,
bydlení a komunitního rozvoje



Projekt Společně rosteme – KA 1

Zvyšování uplatnitelnosti na trhu práce

- motivace a aktivizace CS, teoretická příprava na zaměstnání
- zvyšování kompetencí CS
- tréninkové zaměstnávání, mentoring



Projekt Společně rosteme – KA 2

Prostupné bydlení

- počáteční individuální práce s CS, vytvoření tréninkových bytů
- poskytování podpory osobám z CS s cílem zapojení do prostupného bydlení

Stupně bydlení:

1. bydlení na nouzových pokojích na ubytovně,
2. dočasné ubytování na ubytovně,
3. krátkodobé nájemní bydlení v tzv. tréninkových bytech na ubytovně,
4. dlouhodobé nájemní bydlení = ideální cíl projektu (mimo ubytovnu).



Projekt Společně rosteme – KA 3

Osobnostní růst a zvyšování kompetencí

- mapování a motivování CS
- vytvoření jádrové skupiny
- rozvoj skupinové práce
- vytvoření společných prostor pro setkávání skupiny a její aktivity



Projekt Společně rosteme – praktická realizace

CS: obyvatelé ubytovny

FCH realizuje dále VPP, chráněná pracovní místa, zapojují se např. do akce Uklidíme Česko

tréninková pracovní místa mají u sociálního podniku

realizační tým projektu sedí přímo na ubytovně - v kanceláři, kam chodí platit

spolupracují s UP - doporučují projekty RIP

Sociální podnik Černý most

Založeno v roce 2013

Založil: Jožka Baláž + Městská část Praha 14 + Boris Ležal

Cíle aktivit:

- Zvyšovat jejich vzdělanostní úroveň
- Stabilizovat jejich bytovou situaci
- Dát jim práci

Úkolem také zajištění ubytovny a komunitního centra



Sociální podnik Černý most

Činnosti:

- Zahradnické práce (sečení trávy, pletí záhonů, sběr listí)
- Malířské a natěračské práce
- Úklidové práce
- Stěhování
- Truhlářské práce
- Roznáška tiskovin
- Údržbářské práce
- Jednodušší zednické práce (oprava chodníků, opravy omítek)



SP Černý Most, s.r.o.

Sekce Malé technické služby



Rekonstrukce
Komunitního centra na
Broumarské ulici.
Zadavatel Iveta
Millerová

– SP Černý Most s.r.o.



Bydlení

- Správa bytů komunitní formou v domě na Broumarské ulici
- Vtažení nájemníků do řešení jejich problémů s bydlením (např. spolurozhodování o opravách)
- Snížení energetické náročnosti bydlení



Zaměstnávání

- Vytvoření 20 pracovních míst pro dlouhodobě nezaměstnané v sekci Malé technické služby
- Zvyšování dovedností, koučování, mentoring
- Sociálně podnikatelský přístup k zaměstnancům
- Dofinancování sekcí, které negenerují výnosy



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Děkujeme za pozornost

juricova.jana@vlada.cz

fronkova.veronika@vlada.cz

11. 5. 2018



Agentura
pro sociální začleňování

www.socialni-zaclenovani.cz



Zdroje

- PLEACE, N. 2017. Evropská příručka bydlení především. Praha: AZS.
- ASZ. 2018. Bydlení. [online]. [cit 2018-5-7]. Dostupné z <http://www.socialni-zaclenovani.cz/oblasti-podpory-bydleni>
- ASZ. 2014. Metodika prostupného zaměstnávání.
- Fotografie, zdroj vlastní.