

Řídící výbor Paktu zaměstnanosti KHK

27. března 2018 Hradec Králové



Aktivity v roce 2017

- 5x jednání Výkonné rady
- mapování aktivit jednotlivých aktérů v oblasti zaměstnanosti
- diskuze a stanoviska k aktivitám v oblasti zaměstnanosti
- realizace dvou projektů pod hlavičkou Paktu
- příprava zpracování Strategie zaměstnanosti KHK
- příprava nového projektu

Změny ve složení:

- Statutární město Hradec Králové – změna člena
- zástupce krajské sítě MAS – změna člena
- vyloučení asociace exportérů

Plán aktivit rok 2018

- spolupráce na tvorbě Strategie rozvoje KHK 2021+
- tvorba Strategie zaměstnanosti KHK
- spolupráce na tvorbě Strategie investičních příležitostí
- vytvoření a spuštění Platformy Zaměstnaný region www.zamestnanyregion.cz
- zavádění prvků duálního vzdělávání v Královéhradeckém kraji
- realizace projektů “Zaměstnaný absolvent a KOMPAS“
- příprava a realizace projektu “Do praxe bez bariér“



INFORMACE O PROJEKTU

- **Název projektu: Rozvoj Královéhradeckého kraje – chytře, efektivně, s prosperitou**
- **Název programu/financování:
Operační program Zaměstnanost**
- **Realizace projektu: 1. 3. 2018 – 31. 10. 2019 (20 měsíců)**
- **Nositel projektu: Královéhradecký kraj**

AKTIVITY PROJEKTU



ORIENTAČNÍ HARMONOGRAM PRACÍ

Harmonogram aktivit dle projektové žádosti

	2018										2019									
	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Strategie rozvoje Královéhradeckého kraje 2021+																				
Koncepce Královéhradecký kraj - Chytrý region																				
Strategie zaměstnanosti																				
Strategie investičních příležitostí																				
Koncepce zdraví																				
REGIONÁLNÍ ODBORNÝ PRACOVNÍK																				

STRATEGIE ROZVOJE KRÁLOVÉHRADECKÉHO KRAJE 2021+

- Široce zaměřená „hlavní“ strategie KHK
- Vytyčí základní směry v území
- Rámec pro další tematické koncepce a strategie
- Analytická část
- Syntéza
- Návrhová část
- Implementační část

DALŠÍ KONCEPČNÍ DOKUMENTY

KONCEPCE KRÁLOVÉHRADECKÝ KRAJ – CHYTRÝ REGION

- specifikace témat s uplatněním smart principů v regionálním rozvoji

EKONOMICKÝ PILÍŘ

- Strategie zaměstnanosti
- Strategie investičních příležitostí

SOCIÁLNÍ PILÍŘ

- Koncepce zdraví

ENVIRONMENTÁLNÍ PILÍŘ

- Ucelená politika samosprávy KHK o vodě

STRATEGIE ZAMĚSTNANOSTI

- Strategie v oblasti trhu práce a zaměstnanosti
- Aktivita Paktu zaměstnanosti
- Provázání krajské vzdělávací soustavy s potřebami trhu práce
- Příprava uplatnitelných absolventů
- Nabídka silných oborů pro investory

STRATEGIE INVESTIČNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ

- Nastavení koncepčního přístupu k potenciálním investicím a investorům
- Identifikace a propagace investičních příležitostí
- Podpora spolupráce mezi veřejnou, akademickou a aplikační (soukromou) sférou
- Analýza zahraničních investic v kraji



Pakt zaměstnanosti
Královéhradeckého
kraje

Platforma Zaměstnaný region

www.zamestnanyregion.cz

ZAMĚSTNANÝ REGION

Společná vize/motto – možné pro každou sekci jedinečné, návaznost na strategii zaměstnanosti a SRK
Na pozadí rolující obrázky – motivační, lákají, proč web navštívit, ke každé sekci jedinečný



Pakt zaměstnanosti
Královéhradeckého
kraje

Pakt zaměstnanosti Královéhradeckého kraje

- O paktu zaměstnanosti
- Dokumenty paktu zaměstnanosti
- Pakt zaměstnanosti v akci



CIRI
CENTRUM
INVESTIC, ROZVOJE
A INOVACÍ

Chytrý region a jeho lidé

- Zaměstnanost
- Vzdělávání
- Chytrý region – zapojte se



Regionální centrum podpory
sociálního podnikání

Regionální centrum podpory sociálního podnikání

- Sociální podnikání v kostce
- Podpora sociálního podnikání
- Nabídka sociálních podniků v kraji
- Regionální centrum v akci

Komu může posloužit tento portál?

- Signatáři paktu zaměstnanosti
- Odborná veřejnost v KHK
- Tripartita
- Poradní sbor ÚP
- Zástupci dalších krajů
- ...

Kalendář akcí Aktuality

Odkaz na FB či jiné sociální sítě

Loga partnerů (signatářů) + partnerů ze sociálního podnikání

Projekty v realizaci



Pakt zaměstnanosti
Královéhradeckého
kraje

- **Projekt Zaměstnaný absolvent** - zaměřen na absolventy SŠ, SOŠ a VOŠ do 25 let; odborné praxe/stáže ve firmách, informační akce pro studenty, vzdělávání a poradenství v oblastech potřebných pro vstup a orientaci na trhu práce. Realizace únor 2017 – listopad 2018
- **Projekt Predikce trhu práce (KOMPAS)** - projekt MPSV, tvorba funkčního predikačního systému potřeb trhu práce na národní a regionální úrovni. Realizace zahájena 1.1. 2017

Projekty v přípravě

- **Projekt Do praxe bez bariér** - zaměřen na absolventy středních speciálních škol do 25 let; vzdělávání, exkurze, odborné praxe. Realizace v období listopad 2018 – říjen 2020

Projektový záměr Do praxe bez bariér



Pakt zaměstnanosti
Královéhradeckého
kraje

Nositel projektu: Královéhradecký kraj

Partneři:

- Úřad práce České republiky – krajská pobočka Královéhradecký kraj
- Centrum investic, rozvoje a inovací Hradec Králové
- Ergotep CSR Institut o.p.s.

Spolupráce:

- Pakt zaměstnanosti KHK
- Speciální střední školy
- sociální podniky



Cílová skupina:

- studenti a absolventi středních speciálních škol

Doba realizace: 1.11.2018 – 31.10.2020



Projekt propojování SSŠ a SP

Žadatel a partneři:

- Žadatel: Královéhradecký kraj
- Partneři: CIRI, Úřad práce ČR, krajská pobočka v Hradci Králové, Ergotep CSR

Cílová skupina:

Vždy se bude jednat o osoby mladší 25 let v posledním ročníku nebo neaktivní nebo v evidenci. Tři dílčí kategorie:

- Kategorie I - osoby zdravotně postižené – zrakové, sluchové, tělesné, vnitřní
- Kategorie II - osoby zdravotně postižené – mentální, psychické (duševní nemoci)
- Kategorie III - osoby studující, případně již vystudovaní absolventi nižšího středního odborného vzdělání (vzdělávací obory kategorie E)

Územní dopad:

- Cílová skupina – z celé ČR (kromě Prahy)
- Realizace aktivit – kraje Královéhradecký, Pardubický, Liberecký, Středočeský

Plánované aktivity projektu

Klíčové aktivity:

- KA1 - Oslovení a nábor cílové skupiny
- KA2 - Exkurze
- KA3 - Poradenství a motivační aktivity
- KA4 - Odborné praxe
- KA5 - Vyhodnocení

Průběh projektu

- Nábor (ve škole)
- Exkurze (exkurze v rozsahu 3 – 5 dnů pro CS kategorie I a III; více jednodenních exkurzí pro CS kategorie II)
- Vzdělávání (poradenství, oblast sociálního podnikání, motivační aktivity; 1 - 3 dny, dle cílové skupiny)
- Praxe (rozsah 40 – 240 hodin dle individuálních možností, na chráněném volném trhu práce)

Přípravné projektové práce

- Kulatý stůl ... *proběhl 9. 2. 2018, 16.3. 2018*
- Dotazníkové šetření – školy, žáci, firmy ... *únor 2018*
- Rozhovory s vybranými speciálními školami a sociálními podniky ... *leden, únor 2018*
- Předložení záměru na Generální ředitelství Úřadu práce ČR ... *březen 2018*

Platforma teritoriálních paktů zaměstnanosti

- 2 x ročně pravidelné setkání všech 14 paktů zaměstnanosti
- diskuze a návrhy společných stanovisek, řešení
- spolupráce s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR
- spolupráce s Generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR

- příští setkání **6. dubna 2018** v Hradci Králové
- pozvání přijala Ing. Jaroslava Němcová, MBA, Ministryně práce a sociálních věcí, Ing. Marie Bílková, první náměstkyně, PhDr. Kateřina Sadílková, MBA, generální ředitelka ÚP ČR
- klíčová témata diskuze:
 - rozvoj duálního vzdělávání v podmínkách ČR
 - plánování politiky zaměstnanosti a rozvoje trhu práce na regionální úrovni