

Organizační struktura Paktu zaměstnanosti KHK

Základní informace o struktuře fungování Paktu. Struktura Paktu vychází z analýzy koordinačních postupů již existujících a fungujících paktů v ČR i v zahraničí. Struktura zároveň reflektuje specifika Královéhradeckého kraje a složení ustavujících signatářů. Smyslem je dosažení transparentnosti procesů a širokého regionálního partnerství v území.

Organizační struktura Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje má tři základní úrovně:

- strategickou úroveň řízení
- koordinační úroveň řízení
- operativní úroveň řízení

1. Strategická úroveň řízení – Řídící výbor Paktu zaměstnanosti KHK

Řídící výbor je zodpovědný za strategické řízení procesů a implementaci pracovních aktivit Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje, má pravomoc projednávat a schvalovat strategie, monitoring aktivit paktu a spolupracuje při navrhování a prosazování systémových opatření. Řídící výbor také vyjadřuje souhlas s realizací projektů navázaných na existenci Paktu zaměstnanosti

Řídící výbor jmenuje členy Výkonné rady Paktu zaměstnanosti KHK a Výkonného manažera.

Řídící výbor rozhoduje na základě přijatých pravidel rozhodování – Stanovy

Členem řídicího výboru je vždy jeden zástupce každého signatáře Paktu zaměstnanosti.

2. Koordinační úroveň řízení – Výkonná rada Paktu zaměstnanosti KHK

Výkonná rada je pověřena výkonnými pravomocemi ke strategickému řízení Paktu zaměstnanosti KHK. Členem výkonné rady paktu je vždy jeden stálý zástupce každého signatáře Paktu zaměstnanosti a dále jeden stálý zástupce každé organizace, jejíž činnost souvisí s řešením problematiky oblasti zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů. Členství ve výkonné radě paktu schvaluje Řídící výbor.

Výkonná rada se schází dle potřeby k řešení úkolů, problémů a témat v oblasti zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů, minimálně každé dva měsíce, pravděpodobně však častěji (1x měsíčně).

K řešení hlavních či akutních témat bude výkonná rada v případě potřeby zřizovat pracovní skupiny.

Návrh organizací zapojených do činnosti Výkonné rady Paktu zaměstnanosti KHK je v Příloze č. 1.

3. Operativní úroveň řízení – sekretariát Paktu zaměstnanosti KHK

Sekretariát Paktu zaměstnanosti KHK úzce spolupracuje s Řídícím výborem a Výkonnou radou. Na sekretariátu jsou evidovány a archivovány zápisy a veškerá další písemná sdělení.

Manažer Paktu zaměstnanosti KHK je jmenován Řídícím výborem Paktu zaměstnanosti KHK. Manažer koordinuje činnost realizačního týmu, činnosti související s obsahovým naplněním strategických dokumentů paktu a zajišťuje přenos informací Výkonné radě a Řídícímu výboru. Manažer je pověřen k zastupování Paktu zaměstnanosti KHK na setkáních teritoriálních paktů zaměstnanosti.

Příloha č. 1 Návrh organizací zapojených do činnosti Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje

Zástupce signatáře:

1. Královéhradecký kraj
2. Úřad práce České republiky – krajská pobočka Hradec Králové (Mgr. Martin Horák, Ing. Blanka Švorcová)
3. Svaz průmyslu a dopravy ČR (Ing. Naděžda Vojtíšková)
4. Krajská hospodářská komora KHK
5. Regionální rada ČMKOS v KHK
6. Statutární město Hradec Králové (PhDr. Karel Vít, PhD.)
7. Centrum investic, rozvoje a inovací (RNDr. Zita Kučerová, PhD., Mgr. Jana Hanušová)

Další organizace:

8. Univerzita Hradec Králové
9. Regionální agrární komora KHK – (Ing. Jaroslava Nekvasilová, ředitelka)
10. CzechInvest – regionální pobočka KHK (Mgr. Martina Ceplová, ředitelka)
11. zástupce krajské sítě MAS (Mgr. Petr Kulíšek, předseda)
12. zástupce menších měst – SMO ČR (Josef Bezdíček, místopředseda SMO)
13. zástupce Strategie inteligentní specializace – RIS 3 manažer pro Královéhradecký kraj (Daniel Všetečka, MSc.)
14. Zástupce Asociace exportérů
15. Vybraný zástupce (1-2) středních, vyšších odborných škol

Kromě členů se předpokládá účast stálých i ad hoc hostů, ať již na plénu výkonné rady, nebo v pracovních skupinách.